

Gasunie Transport Services B.V. Reglement

Dit REGLEMENT is vastgesteld door het Bestuur van Gasunie Transport Services B.V. (de “vennootschap”) op 26 april 2005. Het Reglement is geactualiseerd op 1 maart 2006, 9 maart 2009, 1 januari 2014, 29 februari 2016, 28 april 2021 en 1 juli 2023.

Artikel 1: Bereik van het Reglement

1.1 Dit Reglement is van toepassing op alle medewerkers die werkzaamheden verrichten voor de vennootschap (inclusief inleenpersoneel).

1.2 Alle medewerkers als bedoeld in artikel 1.1 dienen jaarlijks een verklaring te ondertekenen houdende:

- de toezegging zich ook het komende jaar gebonden te weten aan dit Reglement en
- de bevestiging van eerbiediging van het Reglement over het afgelopen jaar.

1.3 Bij tussentijdse aanstelling, plaatsing dan wel inleen, dient de medewerker die valt onder de verplichting van artikel 1.2 de verklaring genoemd in artikel 1.2 binnen 2 weken te tekenen. Indien de ondertekende verklaring niet tijdig is ontvangen zal de medewerker worden gerappelleerd om de verklaring binnen 5 werkdagen alsnog te ondertekenen. Behoudens bijzondere omstandigheden zal bij niet-naleving van dit rappel de leidinggevende van de medewerker hiervan in kennis worden gesteld en zal de leidinggevende zijn medewerker hierop aanspreken.

1.4 De in artikel 1.2 genoemde verklaring voorziet in een bevestiging van de werknemer dat deze bij tussentijds vertrek en bij beëindiging van de werkzaamheden het Reglement blijvend zal eerbiedigen.

Artikel 2: Gedragswijzer Samen Werken en Speak up Regeling (klokkenluidersregeling)

2.1 De binnen de vennootschap van kracht zijnde Gedragswijzer Samen Werken geeft, naast een aantal belangrijke uitgangspunten betreffende het ondernemingsbeleid, richtlijnen voor het gedrag van de individuele medewerker.

2.2. De Speak up Regeling is de regeling inzake het omgaan met een vermoeden van een misstand of ongewenst gedrag.

2.3 De naleving van de Gedragswijzer Samen Werken en de Speak up Regeling is verplicht voor alle medewerkers als bedoeld in artikel 1.1 .

2.4 De Gedragswijzer Samen Werken en de Speak up Regeling zijn gepubliceerd op de website van de vennootschap.

Artikel 3 Non discriminatie

De vennootschap en medewerkers die werkzaamheden voor haar verrichten, onthouden zich van iedere vorm van discriminatie bij de uitoefening van de taken en bevoegdheden van de vennootschap. Gebruikers van het landelijk gastransportnet en overige relaties (inclusief Gasunie-groepsmaatschappijen) die in gelijke omstandigheden verkeren dienen gelijk behandeld te worden.

Artikel 4: Geheimhouding

4.1 De medewerker als bedoeld in artikel 1.1, die bij de uitoefening van zijn taak de beschikking krijgt over gegevens waarvan hij het vertrouwelijke karakter kent of redelijkerwijs moet vermoeden, is verplicht de vertrouwelijkheid van deze gegevens te eerbiedigen. Het is deze medewerker verboden om vertrouwelijke gegevens te gebruiken in de uitvoering van huidige of toekomstige werkzaamheden voor derden of groepsmaatschappijen. In het document "Vertrouwelijke informatie" wordt beschreven wat wordt bedoeld met vertrouwelijke informatie. De Compliance Officer GTS kan adviseren over de soort informatie die niet buiten de vennootschap mag worden gebracht dan wel niet met derden en groepsmaatschappijen mag worden gecommuniceerd.

4.2 Een medewerker die bij de uitoefening van zijn taak de beschikking heeft dan wel krijgt over gegevens over de bedrijfsvoering van GTS die commercieel voordeel kunnen opleveren en dergelijke gegevens beschikbaar wil stellen aan derden of groepsmaatschappijen, legt de vraag voor aan de Compliance Officer GTS of de desbetreffende informatie wel of niet beschikbaar gesteld mag worden. Indien de Compliance Officer GTS oordeelt dat de desbetreffende informatie beschikbaar gesteld mag worden, dan ziet de Compliance Officer GTS er op toe dat de beschikbaarstelling op een niet-discriminatoire wijze geschiedt.

4.3 De artikelen 4.1 en 4.2 zijn niet van toepassing indien een persoon die onder het bereik van dit Reglement valt krachtens een wettelijk voorschrift tot mededeling is verplicht dan wel indien de noodzaak tot mededeling voortvloeit uit zijn/haar taak als medewerker.

Artikel 5: Naleving en toezicht

5.1 De Finance afdeling is, conform de van toepassing zijnde procedure, belast met het interne toezicht op de naleving van de regelgeving met betrekking tot het niet-discriminatoire handelen. Deze afdeling legt haar bevindingen op beoordeelbare wijze vast en rapporteert deze tenminste eenmaal per jaar aan de bestuurder van de vennootschap.

5.2 Artikel 5.1 laat onverlet dat het de plicht is van alle medewerkers zoals bedoeld in artikel 1.1 mogelijke overtredingen van het Reglement per omgaande te rapporteren aan de Compliance Officer GTS.

5.3 Op de naleving van dit Reglement zal worden toegezien, ongeacht het niveau en de functie van de medewerker. Overtreding kan leiden tot sancties in de vorm van disciplinaire maatregelen, ontslag en/of aangifte bij Justitie.

5.4 De Internal Audit afdeling is belast met het uitvoeren van steekproefsgewijze controles op de naleving van het Reglement, inclusief de naleving van de regels aangaande de gegevensverstrekking. De bevindingen van deze audit worden schriftelijk gerapporteerd aan de Compliance Officer GTS. Deze bevindingen worden verwerkt in de rapportage zoals bedoeld in artikel 6.1. In combinatie met de door de Internal Audit afdeling uitgevoerde planmatige audits en de door de onderscheidene afdelingen ingediende Documents of Representation (DoR) dienen deze controles een deugdelijke grondslag te verschaffen voor de afrondende jaarlijkse rapportage door de Compliance Officer GTS aan de bestuurder van de vennootschap.

Artikel 6: Verplichtingen jegens de ACM

6.1 De bestuurder van de vennootschap draagt, conform de eis gesteld in artikel 3c lid 3 van de Gaswet, zorg voor de jaarlijkse rapportage Nalevingsgedrag gedragsreglement non-discriminatie aan de ACM.

6.2 De bestuurder van de vennootschap is gehouden de ACM op diens verzoek en binnen de daartoe aangewezen periode in het bezit te stellen van aanvullende gegevens.

6.3 De bestuurder is verplicht de met de ACM overeengekomen verbeteringsvoorstellen binnen de daartoe aangewezen periode te implementeren.

Artikel 7: Status van het Reglement

7.1 Dit Reglement is opgesteld op grond van artikel 3c lid 1 van de Gaswet en houdt de regels in die beogen discriminatie bij de uitoefening van de wettelijke taken en bevoegdheden van GTS te voorkomen. Daarnaast ziet dit Reglement ook op de eerbiediging van de geheimhoudingsverplichting onder artikel 37 Gaswet. Dit Reglement dient ter aanvulling op de regels en voorschriften die (van tijd tot tijd) op de vennootschap van toepassing zijn op grond van Nederlands recht, of de statuten van de vennootschap.

7.2 In geval van onverenigbaarheid van dit Reglement met Nederlands recht en/of de statuten van de vennootschap, prevaleert primair Nederlands recht en secundair de statuten.

7.3 Indien een van de bepalingen uit dit Reglement niet of niet meer geldig is, tast dit de geldigheid van de overige bepalingen niet aan. De bestuurder zal de ongeldige bepalingen doen vervangen door geldige bepalingen waarvan het effect, gegeven de inhoud en de strekking daarvan, zoveel mogelijk gelijk is aan die van de ongeldige bepalingen.

7.4 De bestuurder zal:

- a) toepassing geven aan, en zich gebonden achten aan verplichtingen van dit Reglement voor zover dat op hem en de afzonderlijke leden van het Bestuur van de vennootschap van toepassing is;
- b) bij toetreding van nieuwe leden tot het Bestuur van de vennootschap, deze leden een verklaring als bedoeld onder sub a) hierboven laten afleggen.

7.5 Dit Reglement is gepubliceerd op de website van de vennootschap.

Artikel 8: Toepasselijk recht

8.1 Dit Reglement is onderworpen aan, en moet worden uitgelegd door toepassing van, Nederlands recht.