

Beste collega,

Als raad van bestuur van N.V. Nederlandse Gasunie brengen wij graag het volgende bij je onder de aandacht.

Als energie-infrastructuurbedrijf en staatsdeelneming vindt Gasunie het belangrijk dat het bedrijf als geheel en elke medewerker afzonderlijk taken integer en betrouwbaar uitvoert met aandacht voor de belangen van alle betrokken partijen. Zo behandelt Gasunie haar klanten non-discriminatoire en draagt zij er zorg voor dat vertrouwelijke gegevens vertrouwelijk blijven.

Daarnaast geldt uiteraard dat Gasunie en haar deelnemingen zich moeten houden aan de vereisten van onder meer de Energiewet en de Mededingingswet.

Op grond van het bovenstaande dien jij als medewerker je te houden aan de volgende principes:

- (Potentiële) klanten die in gelijke omstandigheden verkeren moeten gelijk behandeld worden (non-discriminatie).
- Als jij als medewerker de beschikking krijgt over vertrouwelijke (klant-)informatie, dan ben je verplicht deze informatie vertrouwelijk te houden.
- Vertrouwelijke informatie moet worden beveiligd/afgeschermd en je mag deze informatie binnen en buiten de Gasunie-groep alleen op basis van het "need-to-know" principe delen.

Wanneer je als medewerker een commerciële functie hebt, dan mag je in bepaalde gevallen¹ niet voor meerdere business lines tegelijk werken, of zelfs niet voor verschillende deelnemingen of projecten binnen een business line. Dit is bijvoorbeeld het geval als de ene Gasunie-deelneming (of project) een klant is van de andere Gasunie-deelneming (of project). Of in de situatie dat twee Gasunie-deelnemingen of – projecten concurrenten van elkaar zijn. Een derde voorbeeld is wanneer de klant van de ene Gasunie-deelneming een concurrent van de andere Gasunie-deelneming is.

Bij Gasunie kennen we de [Gedragswijzer Samen Werken](#) en het [Definitiedocument vertrouwelijke informatie](#), die van toepassing zijn op alle medewerkers.

Daarnaast gelden er verschillende reglementen, waar jij je – afhankelijk van de deelnemingen of afdelingen waar je werkzaamheden voor verricht – aan dient te houden. Op dit moment zijn dat:

- [GTS Reglement](#)
- [BBL Company V.O.F. Non-discriminatie Reglement](#)
- [Richtlijnen mededinging voor de business line Waterstoftransport](#)

Wij willen graag dat je de reglementen van de deelnemingen of business line waar je voor werkt (nogmaals) leest, zodat je de inhoud ervan goed kent.

Het is heel belangrijk dat ook jij je houdt aan bovenstaande principes, de Gedragswijzer, het Definitiedocument vertrouwelijke informatie en de reglementen die op jou van toepassing zijn. Om dat vast te leggen, verwachten wij van jou dat jij via de "Gasunie Campus" verklaart dat je:

- deze medewerkersverklaring hebt gelezen en begrepen,
- akkoord gaat met de inhoud van deze medewerkersverklaring,

¹ Jouw leidinggevende weet voor welke commerciële functies een beperking geldt. Als dit voor jouw functie het geval is, informeert je leidinggevende je hierover.

- de principes en de reglementen die op jou van toepassing zijn het afgelopen jaar hebt nageleefd,
- dit ook het komende jaar zult doen, en
- bij uitdiensttreding of bij beëindiging van de werkzaamheden voor de betreffende deelneming of business line, de principes en de reglementen blijvend zult respecteren.

Mocht je vragen hebben, dan kun je altijd terecht bij de compliance officer van jouw business line of de afdeling Legal & Compliance.

Met vriendelijke groet,

Willemien Terpstra, Katie Slipper, Bart Leenders, Hans Coenen en Marc van der Linden
Raad van bestuur